

채비(주)

Sustainability Report 2025

2025.03

CHAEVI

About this Report

보고서 개요

채비(주)는 2024년의 ESG 추진성과와 전략 및 계획을 담은 첫번째 ‘2025 지속가능경영보고서’를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 ESG 관련 이슈를 개선하기 위한 활동들을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 당사는 이해관계자와의 적극적인 소통을 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하도록 노력하겠습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 회계연도(2024년 1월 1일 ~ 12월 31일)이며, 일부 정보는 적시성과 중요성을 제고하기 위해 2025년 상반기 데이터를 포함했습니다. 재무정보는 K-IFRS 연결기준으로 2021년부터 2023년까지, 비재무정보는 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다. 보고 범위는 서초센터와 구미공장이 포함됩니다.

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하게 작성되었습니다. 또한 ISO26000과 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표를 반영하였습니다. 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보를 위해 독립된 검증 기관인 (주)한컨설팅그룹으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 기준은 AA1000AS v3를 적용하였으며, 세부 검증에 관한 사항과 검증 의견은 본 보고서의 36~37 페이지에 수록되어 있습니다.

문의처

본 보고서에 대한 추가 정보 요청 및 피드백은 채비(주) ESG팀에게 문의주시기 바랍니다.

담당부서 채비(주) ESG팀
주소 대구광역시 수성구 알파시티1로31길 9(대흥동)
전화 1522-2573
이메일 gd.lee@chaevi.co.kr
홈페이지 https://chaevi.com/kr

Contents

Introduction

CEO Message	04
Company Overview	05
중대성 평가	10
중대이슈 관리 현황	11
이해관계자 소통	12
2024 ESG Highlights	13

Appendix

경제성과	29
환경성과	30
사회성과	30
지배구조성과	31
GRI Index	32
UN SDGs	35
제3자 검증의견서	36

ESG Performance

환경(Environmental)	
친환경 경영	15
기후변화 대응	16
사회(Social)	
안전 및 보건	18
인재 경영	19
인권 및 다양성	22
지역사회 참여	23
거버넌스(Governance)	
지배구조	25
윤리 및 준법경영	26
정보보호	27

The background image shows a man in a dark suit standing next to a sleek, futuristic car at a charging station. The scene is set at night with a dark, cloudy sky. The car has a prominent red light bar along its rear. The man is holding a smartphone and looking at it. The overall mood is high-tech and modern.

Introduction

CEO Message

Company Overview

중대성평가

중대이슈 관리 현황

이해관계자 소통

2024 ESG Highlights

CHAEVI

Introduction

CEO Message

이해관계자 여러분, 안녕하세요?

국내 전기차 급속 충전 CPO No.1 기업인 채비(주)는 지속가능경영을 위한 ESG 활동을 이해관계자 여러분께 투명하게 공개하고자 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 이 보고서를 통해 채비(주)가 추구하는 지속가능한 미래와 책임 있는 경영에 대한 방향성을 이해관계자 여러분과 투명하게 공유하고자 합니다.

채비(주)는 2016년 설립 이후 전기차 충전 인프라의 개발, 설치, 운영을 아우르는 원스톱 솔루션을 제공하며 시장을 선도해왔습니다. 특히, 2024년에는 누적 1만 면 이상의 급속 충전 인프라를 구축하며 국내 최대 민간 CPO 기업으로 자리매김하였습니다. 또한, 국내 최초로 초급속 충전기를 개발한 기술력을 바탕으로, 북미를 비롯한 글로벌 시장에 초급속 충전기를 수출하며 세계적인 수준의 경쟁력을 입증하였습니다. 이에 따라, 채비(주)는 유럽, 일본, 동남아 등지로도 사업을 확대하며 글로벌 전기차 충전 인프라 시장을 개척해 나가고 있습니다.

뿐만 아니라, 채비(주)는 차별화된 고객 맞춤형 충전 솔루션을 제공하며 사용자 편의성을 극대화하는 데 집중하고 있습니다. 이러한 혁신적인 접근 방식은 2년 연속 CES 혁신상 수상이라는 성과로 이어졌으며, 채비(주)가 국내 최대의 급속 충전 CPO 기업으로 성장하는 원동력이 되었습니다. 앞으로도 채비(주)는 고객의 기대를 뛰어넘는 충전 솔루션과 기술 혁신을 통해 글로벌 e-Mobility 시장의 리더로 도약해 나가겠습니다.

채비(주)의 모든 임직원은 혁신적인 기술개발과 신뢰할 수 있는 경영을 통해 산업 내 선도적 위치를 갖는 기업으로서 지속가능한 미래를 만들어 갈 것을 약속드립니다. 앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

2025년 3월

채비(주) 대표이사 최 영 훈



Introduction

Company Overview

기업개요

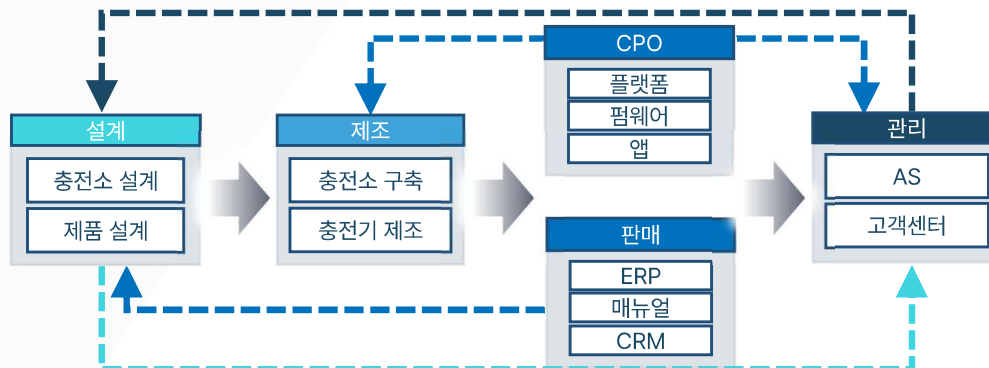
채비(주)는 충전 인프라 개발·설치·관리에서 충전 서비스까지 One-Stop 충전 솔루션을 제공하는 기업으로, 시장을 선도하는 혁신적인 기술력과 고객 가치를 최우선으로 하는 서비스를 통해 미래 e-mobility 서비스 산업을 이끌어 나가고 있습니다.

(2024년 12월 말 기준)

기업명	채비(주)
대표이사	정민교, 최영훈
설립일	2016.05.25
본사주소	대구광역시 수성구 알파시티1로31길 9(대흥동)
홈페이지	https://chaevi.com/kr
임직원 수	335명 (서초센터 60명, 구미HW센터 175명, 그 외 100명)
주요 사업부문	e-Mobility 플랫폼, 충전 인프라 투자 및 충전 서비스 운영, 충전기 설치, 충전기 개발 및 생산, 유지 및 보수

Business Flow

개발부터 제조, AS까지 전기차 충전의 모든 Value Chain을 직접 수행하고 있습니다.



주요 경영성과

(2024년 12월 말 기준)

*매출액

781억

(**CPO매출 220억, YoY +126%)
(해외수출 33억, YoY +229%)



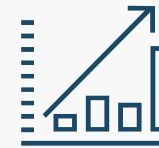
R&D투자금액

43억



매출 성장률

45.4%



*총자산

1,997억



전체 급속충전기 수

5,710면

(2024년 커플러 기수 기준, 국내 민간 CPO 1위)



특허/디자인/상표권

94건

(2024년 기준,
특허권 35건 포함)



*해당 보고서 발간 시점 기준 2024년도 재무성과가 확정되지 않았으므로, 매출액과 총자산 등은 2023년도 12월 말 기준으로 표시함
**CPO는 Charge Point Operator의 약자로 전기차충전사업자를 뜻함

Introduction

Company Overview

성장 스토리

정부/완성차 업체와의 협업을 통한 기술력 확보, 대규모 투자에 따른 자본 확보를 통한 1위 도약

2019

- 포르쉐코리아 충전 인프라 전담 파트너사 선정
- 한국전력 전기차 충전사업자 공용 충전기 제공 및 이용 협약 체결
- 조달청 우수 제품 지정 100kW, 200kW
- 한불모터스 푸조 충전인프라 전담 파트너사 선정
- 카카오인베스트먼트 투자유치 (75억)

2020

- 홈플러스 전 매장 충전 인프라 구축
- 이마트 충전 인프라 구축
- S-Oil 충전 인프라 구축

2022

- 환경공단 노후 충전기 교체 사업 낙찰 100kW
- 해외지사 설립
- 폭스바겐 충전인프라 전담 파트너사 선정
- 2022년도 무공해차 전환 브랜드사업 수주 1위
- 환경공단 낙찰 100kW, 300kW
- 볼보트럭 충전인프라 전담 파트너사 선정
- 강남서초센터 최초 채비스테이오픈
- 한국타이어 충전인프라 전담 파트너사 선정

2024

- “대영채비 ” 에서 “채비 ” 로 사명 변경
- 채비 급속충전기 운영수량 5,000면 달성(국내 압도적 1위)
- 최대 규모 국책과제 MCS 대표주관사 선정
- 서울에너지공사 급속충전기 제조 및 납품 사업자 선정
- 이도 고속도로 휴게소 초급속 충전인프라 구축
- 세계 4위 모빌리티 브랜드 급속충전기 공급 계약 체결
- 인도 피닉스 그룹사 충전기 공급 MOU 체결
- 캘리포니아 새크라멘토 충전기 공급 MOU 체결
- 대구 R&D센터 준공

2016

- 회사 설립

2017

- 테슬라코리아 파트너사 선정

2018

- BMW코리아, 르노삼성자동차 파트너사 선정
- 환경부 공공 급속 충전기 수주
- 현대자동차 하이차저, E-pit 개발
- 현대자동차 충전인프라 파트너사 선정

2021

- 제네시스 홈충전기 충전인프라 전담 파트너사 선정
- 토요타 렉서스 충전인프라 전담 파트너사 선정
- 스틱인베스트먼트 투자 유치(400억원)
- 한국전력 전기버스 급속충전기 낙찰
- 아모레퍼시픽 안성, 인천 물류센터 충전인프라 구축
- 서울시 전기차 충전기 설치·운영 지원사업 선정
- 풀무원 고속도로 휴게소 초급속 충전인프라 구축
- DHL 물류센터 전국 21개 지점 충전인프라 구축
- 쿠팡 물류센터 충전인프라 구축

2023

- 한국환경공단 충전기 완급속 사업수행기관 선정
- 2023년도 무공해차 전환 브랜드사업 수주 1위
- CALeVIP 아시아 최초, 유일 미국 충전 운영사업자 선정
- 스틱인베스트먼트, KB자산운용 투자 유치(1,094억원)
- 사우디 충전 서비스 사업자 Icharge MOU 체결
- INVI 런칭을 위한 100기 계약체결
- 최초의 민간이양 사업자 선정(대구시)
- 폴란드 우카시에비츠 MOU 체결

Introduction

Company Overview

국내·외 사업장 현황

2024년 12월 기준, 제조시설, A/S 지사, 해외법인 등 총 15곳 사업장 운영 중



Introduction

Company Overview

제품 라인업

50kW부터 400kW까지 사업형태 특성과 고객 니즈에 대응하는 다양한 제품 출시

B2G (2017년 ~)



B2B (2019년 ~)



B2C (2021년 ~)



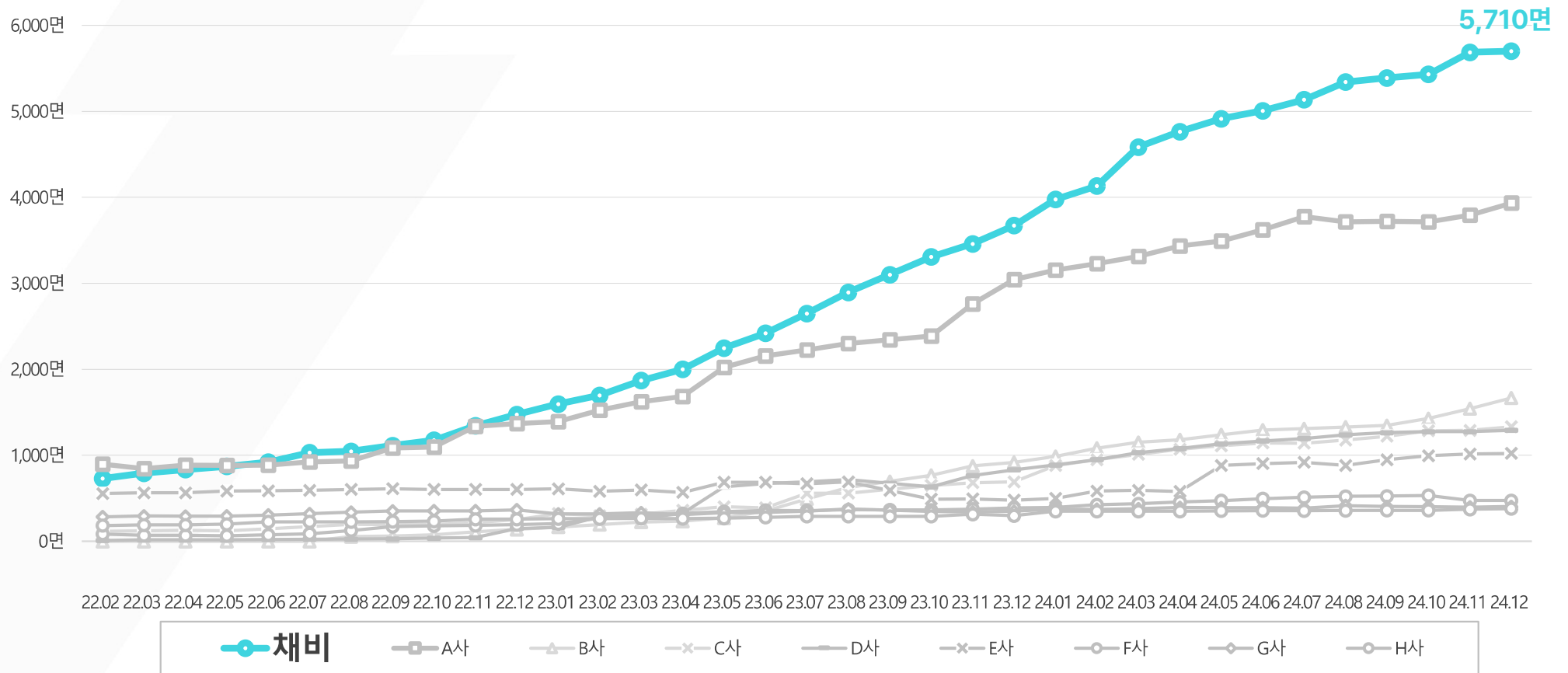
B2X (2024년 ~)



Introduction

Company Overview

국내 급속 충전 시장 내 점유율 1위
압도적인 1위 CPO 지위 확보

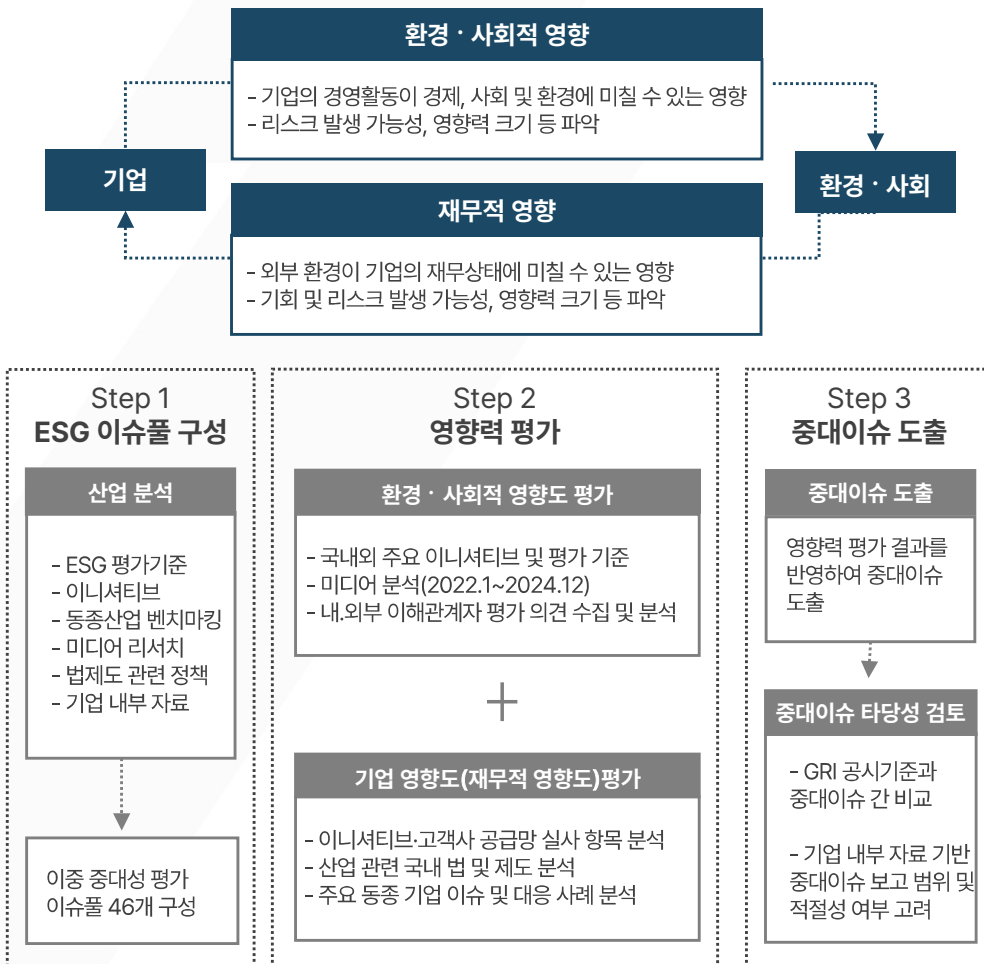


※출처: 환경부 무공해차 누리집, ev.or.kr

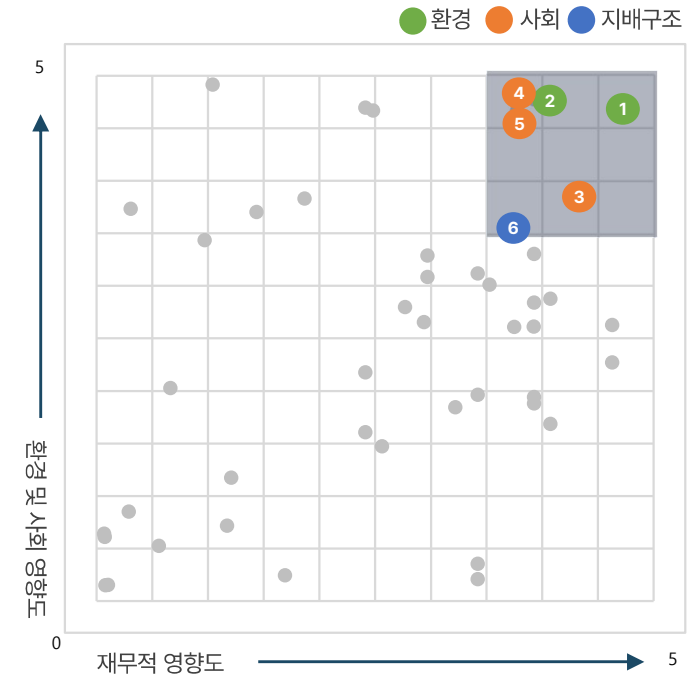
Introduction

중대성 평가

채비(주)는 다양한 지속가능경영 이슈 중 사업적 영향도와 사회적 관심도를 분석하여 우선순위가 높게 나타난 이슈에 대해 집중적으로 보고하고자 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 국제표준 및 글로벌 이니셔티브, 법제도 정책, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹 분석결과를 종합적으로 고려하여 46개의 이슈풀 가운데 총 6개의 중대이슈를 선별하였습니다. 도출된 이슈들을 집중적으로 관리해 나가겠습니다.



Materiality Map



우선순위	구분	중대이슈	보고위치	GRI 연계
1	E	환경경영체계구축 및 성과관리	p.15	-
2	E	에너지 사용 절감 및 효율 향상	p.16	GRI 302-1, 302-4
3	S	안전보건 정책 및 체계 구축	p.18-19	GRI 403
4	S	임직원 교육 및 역량개발 지원	p.21	GRI 404-1, 404-2
5	S	객관적인 성과평가 및 보상	p.20	GRI405-2
6	G	윤리경영 내재화	p.26	GRI 205, 206-1

Introduction

중대이슈 관리 현황

중대이슈	Risk & Opportunity 분류	채비(주)의 대응 전략	채비(주)의 주요 성과
 환경경영체계구축 및 성과관리	R - 온실가스 배출량 및 기후변화 대응 관련 정보 공시 규제 강화에 따른 대응 필요 O - 에너지 절약, 자원재활용, 폐기물 감소 등을 통한 운영비용 절감과 기업 경쟁력 강화	- 환경경영 관리를 위한 전담조직 신설 예정 - 온실가스 제3자 검증을 통한 자료 객관성 확보 예정 - 환경성과 관련 사업장 범위 확대 (본사 -> 전국 채비스테이 및 충전소)	- ISO14001(환경경영시스템) 인증 획득 및 관련 기준에 입각한 환경경영 방침 수립 - 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물 등 본사 최근 3개년도 환경성과 데이터 관리 및 공개
 에너지 사용 절감 및 효율 향상	R - 지속적인 에너지 비용 부담으로 인한 기업의 운용 비용 증가와 제품 가격 경쟁력 저하 O - 친환경적 기업 이미지를 통한 브랜드 가치 상승과 가격 경쟁력을 통한 매출 증가	- 중·장기적인 에너지 절감 목표 수립 예정 - 주기적인 에너지 절감 활동의 성과 측정 및 관리 - 임직원 대상 에너지 절감 캠페인 실시 - 지속적인 에너지 고효율 장비 및 관련 기술 연구개발	- 진상역물 요금 4개소 개선 활동 투자로 인한 한국전력공사 지출 비용 100% 절감 - 정부가 적정온도 내 냉·난방 시스템 에어컨 운영 - 개인용 PC 미 종로 시, 안내 스티커 부착
 안전보건 정책 및 체계 구축	R - 안전보건 관리 미흡 시의 발생가능한 사고 및 규제 위반 방지를 통한 재무적 손실 발생 O - 중대재해 사고 예방을 통한 대응 비용 절감 - 근로의욕 고취 및 제품 생산성 향상	- 안전보건 관리를 위한 전담조직 신설 예정 - 정기적인 사업장 위험성 평가를 실시하여 리스크 식별 및 개선사항 조치 - 임직원 대상 안전보건 문화 캠페인 실시 검토	- ISO45001(안전보건경영시스템) 기준에 입각한 안전보건 방침 수립 2024년도 사업장 위험성 평가결과를 기반으로 개선사항 조치 완료 (100%) - 임직원 대상 정기적인 안전보건 훈련/교육 실시
 임직원 교육 및 역량 개발 지원	R - 임직원 역량강화 프로그램 미지원 시, 인재 유출로 인한 제품 품질 및 생산성 하락 O - 내·외부 우수한 인재확보를 통한 제품 품질 및 생산성 향상	- 임직원 역량 강화를 위한 인당 교육시간 및 교육 비용 확대 검토 - 임직원 역량 강화 교육 현황 관련 데이터 (교육명, 참여부서, 교육시간, 참여인원) 관리	임직원 역량 강화를 위해 MS Office 교육, 신규 입사자 교육, 리더십 강화를 위한 채용면접관 교육, 핵심인력 영어회화 능력 강화 등 다양한 프로그램 운영 중
 객관적인 성과평가 및 보상	R - 공정한 성과평가 프로세스 미구축 시, 인재 유출로 인한 제품 품질 및 생산성 하락 O - 공정한 성과평가를 통한 임직원 개별 업무에 대한 동기부여로 인한 제품 품질 및 생산성 향상	- 역량항목 별 다면평가를 통한 공정한 성과평가 프로세스 개발 검토 - 코칭과 피드백 기반 상시 성과관리 시스템 구축 예정 - 우수 성과자 대상 스톡옵션 부여 검토	2023년도부터 인사평가제도 도입 및 평가 실시 - 목표 매출의 80% 이상 달성 시, 각 본부 별 성과급 배분 제도 실시
 윤리경영 내재화	R - 윤리경영/컴플라이언스 미 준수로 인한 기업 평판 하락 및 재무적 손실(벌금 등) 발생 O - 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 한 중·장기적 기업 가치 향상	- 윤리경영 관리를 위한 전담조직 및 윤리상담 관련 제보채널 구축 예정 - 전 임직원 대상 윤리/준법 교육 진행 목표 - 체계적인 윤리-준법 관련 모니터링을 위한 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 취득 검토	- 윤리경영 방침 및 실천규범 수립 - 협력사와의 동반성장을 위한 불공정거래 방침 수립 - 최근 3개년도 반독점 및 반경쟁행위 위반 건수/벌금 없음

Introduction

이해관계자 소통

구분	주요 이슈	채비(주)의 대응 활동
 고객	• 제품 안전 및 품질 관리 • 소통강화 • 정보보호, 신속한 정보 제공	• 전기안전관리활동 (상시) • CS센터 운영을 통한 24시간 고객 불만 대응 (상시) • 정보 유출 방지 활동 (상시)
 임직원	• 일과 삶의 균형 • 공정한 대우 • 안전한 근무환경 • 협력적 노사관계 • 복리후생 증진	• 산업안전보건관리위원회를 통한 안전작업환경 구축 (연 4회) • 내부 공익신고 (상시) • 복리후생 증진 활동 및 이력 게시 (상시)
 협력사	• 협력사 상생협력 지원 • 협력사 안전, 공정한 거래, 안정적인 공급망	• 협력사에 대한 안전교육 제공
 주주 및 투자자	• 적극적 정보 제공 • 평등한 대우 • 주주의 권익 보호	• 경영협의회(월 1회, 필요시 수시) • 이사회 (연 4회, 필요시 수시) • 감사보고서 공시 (연 1회)
 지역사회	• 기업의 사회적 책임 • 임직원 봉사활동 • 지역사회 공헌 활동 • 소외계층 일자리 창출	• 일학습병행제 • 대학교/고등학교 현장실습 지원
 정부/기관 및 전문가집단	• 신규 규제 대응 • 산학협력 확대	• 신사업 발굴을 위한 ESG 관련 법,규제 모니터링 (상시) • 친환경 기술 개발 (상시) • 동반성장을 위한 산학협력 (상시)

Introduction

2024 ESG Highlights

채비(주)는 지속가능경영에 대한 중요성을 인식하고 책임 있는 경영을 추구하는 기업으로 나아가기 위해, 첫 지속가능경영보고서를 발간하고 주주와 고객을 포함한 이해관계자 여러분들께 그동안의 노력을 공유하고자 합니다. 이번 보고서를 통해 우리는 글로벌 기준에 부합하는 미래 전략을 세우고, 지속가능성의 핵심 가치와 이해관계자의 의견을 반영하여, 보다 투명하고 기업의 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

Environmental

ISO14001 인증 취득 및
환경 이슈 대응 전담조직 구성



2023년도 온실가스 배출량 대비

14% 감소

폐기물 배출량 **3년** 연속 감소



Social

2024년도 사업장 위험요인 개선 비율

100% 달성



남성 육아휴직자 **3년** 연속 증가

2023년도 협력사 상생협력 금액 대비

346% 증가



Governance

윤리규범/불공정거래 방침 제정
및 ISO27001 인증 관리



반독점 및 반경쟁행위 위반 건수

3년 연속 **0** 건

정보보안/고객개인정보 위반 건수

3년 연속 **0** 건





ESG Performance

환경(Environmental)

친환경경영

기후변화 대응

CHAEVI

환경과 하나되는 CHAEVI

01 친환경 경영

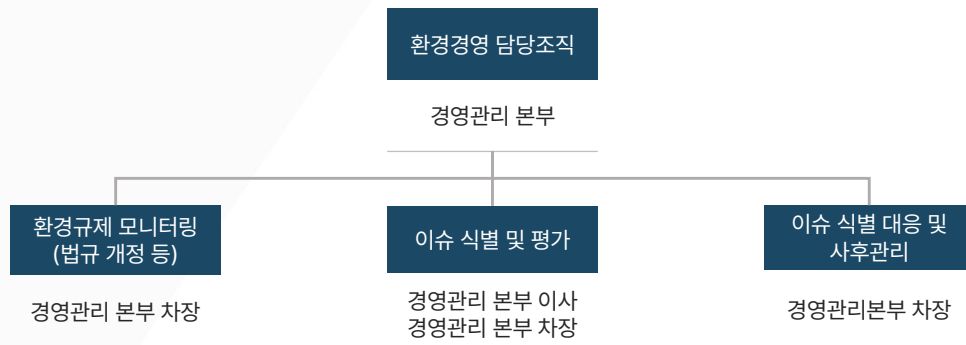
환경경영방침

환경경영은 지속가능한 미래를 위해 기업이 반드시 실천해야 할 핵심 경영전략입니다. 채비(주)는 환경을 보호하고 자원 효율성을 핵심 가치로 하는 생태계에 대한 존중과 지속가능한 발전을 도모하기 위해 2024년 1월, 대표이사 서명을 포함한 환경경영방침과 환경경영규범을 선언하였습니다. 당사의 전 임직원은 환경경영방침과 환경경영 정책을 준수하고, 이를 기반으로 환경경영을 실천하고자 합니다.

1. 기후변화 대응을 위한 이행가능 세부목표를 실현하고, 이를 달성하기 위해 적절한 지원제공과 지속적인 개선활동을 전개한다.
2. 모든 제품의 설계, 개설키, 생산, 수출, 사용, 폐기의 전 과정에 걸쳐 환경 법규 및 규제를 최우선적으로 고려한다.
3. 전 임직원들에게 환경 관련 교육을 주기적으로 실시하여, 환경경영 내재화를 위해 노력한다.
4. 재활용이 가능한 환경친화적 제품을 생산함으로써 자원의 고갈을 막고 자원순환이 가능하도록 환경친화적 제품 개발을 지속적으로 전개한다.
5. 지속적인 청정생산 기술 개발을 통해 오염물질 배출 최소화를 위해 노력한다.

환경경영 추진 조직

채비(주)는 비즈니스의 전 과정에서 환경경영체계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 이에 환경경영 이행 전담조직을 설치하고 관리자를 지정하여 유관 부서 간 원활한 소통을 바탕으로 대·내외 환경 이슈에 신속하게 대응하고 있습니다.



환경경영 교육

채비(주)는 국내·외 환경 법규를 준수하고 있으며 업무 담당자의 법정 의무 교육을 매년 실시하고 있습니다. 앞으로 환경경영의 내재화를 확산하기 위해 전사 차원의 임직원 대상 환경교육을 실시할 예정이며, 이를 위한 교육 프로그램을 준비하고 있습니다.

교육명	참여인원(명)	교육방법	교육목적
유해화학물질 교육	56	오프라인	유해화학물질 종류 및 위험성, 처리과정에서의 주요 위반사례 공유 등을 교육
폐기물 처리절차 교육	40	온라인	폐기물 관리법에 따른 배출자 준수사항, 주요 위반 사례 공유 및 폐기물관리법 교육
기업의 지속가능성을 위한 ESG 경영(환경)	2	온라인	환경경영 목표 수립과 온실가스, 에너지 등의 환경 데이터 관리방안 지원

친환경 투자

채비(주)는 기존 환경 규제에 의한 대응에서 더 나아가 친환경 사업장을 구축하기 위해 지속적으로 투자를 진행하고 있습니다. 현재 당사는 친환경 투자에 대한 효과성을 모니터링 하고 있으며, 향후 지속적인 친환경 투자 확대를 위해 체계적으로 자료를 관리하는 시스템을 구축할 예정입니다.

투자명	단위	금액
충전기 기술개발		6,509
진상 역률 요금 개선 활동 투자	백만원	0.37
합계		6,509.37

사례. 진상역률 요금 4개소 개선 전·후 한국전력공사 지출 비용

대상	개선 전	개선 후	비고
안산복합휴게소, 경기도 인재개발원, 중부지방국세청 등	200,001원/월	0원/월	채비(주)는 자재구입비용 (373,434원)을 통한 직접 설치 공사 진행

환경과 하나되는 CHAEVI

| 02 기후변화 대응

온실가스 및 에너지 사용

현재 채비(주)는 서초센터와 구미공장의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 체계적으로 모니터링하며 이를 개선하기 위한 방안을 모색하고 있습니다. 앞으로 당사는 연구개발 및 비즈니스 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 감소시키고 에너지 소비를 줄이기 위해 전사적인 목표를 수립하고 실효성 있는 대책을 실행해 나갈 것입니다. 또한, 에너지 절감 기술 도입과 친환경 공정 혁신을 추진하며, 이를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화할 계획입니다. 이해관계자에게 온실가스 감축 활동의 성과를 투명하게 공유하고, 지속가능한 미래를 위한 공동의 노력을 이어 나가겠습니다.

사업장	주요 지표		단위	2022	2023	2024
서초센터	온실가스 (Scope 1&2)	*총 배출량	tCO2-eq	44.05	191.42	168.17
구미공장				233.83	487.17	414.57
서초센터	에너지	전기	TJ	0.33	1.45	1.27
		도시가스		-	-	-
		합계		0.33	1.45	1.27
구미공장		전기	TJ	1.77	3.45	2.84
		도시가스		**_	0.15	0.19
		합계		1.77	3.60	3.03

*이산화탄소배출량 계산 시, 국가탄소배출계수 24년 발열량 기준으로 산정하였음

에너지 사용량 절감 활동

채비(주)는 전기 사용량 절감을 지속적으로 실천하고 있으며, 전사적으로 관련 활동을 확대해 나가고 있습니다.

구분	변경 전	변경 후
실내 전등 소등	자율 운영	- 20:00 및 22:00 사옥 순찰 및 소등
냉/난방 시스템 에어컨	자율 운영	- *냉방: 26°C 이상 / 난방: 20°C 이하(사무실) - 설정온도 기준 라벨 부착(에어컨 컨트롤러) - 20:00 및 22:00 사옥 순찰 및 에어컨 작동 Off
개인용 업무 PC 전원	별도 조치 없음	- 개인용 업무 PC 미 종료 자리에 안내 스티커 부착 (상시 가동 중인 기기 및 PC 제외)

*공공기관 에너지 이용 합리화 추진에 관한 규정 [냉방:28°C 이상/ 난방:18 °C 이하]

용수 및 폐수 배출

채비(주)는 용수 자원의 효율적 이용과 폐수 관리를 통해 지속 가능한 환경 경영을 실천하고 있습니다. 당사는 용수 사용량과 폐수 배출량을 체계적으로 모니터링하며, 이를 기반으로 효율적인 자원 사용 방안을 모색하고 있습니다. 폐수는 신뢰할 수 있는 전문 처리업체와 협력하여 안전하게 처리하고, 전 과정에서 환경 규제를 철저히 준수하고 있습니다.

사업장	주요 지표	단위	2022	2023	2024
서초센터	생활용수 사용량	m3	291	261	486
	*폐수 배출량		-	-	-
구미공장	생활용수 사용량	m3	2,788	2,734	3,832
	*폐수배출량		-	-	-

*서초센터와 구미공장에서는 폐수가 발생하지 않음

폐기물 배출

채비(주)는 자원의 효율적 사용과 폐기물 배출 관리를 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 폐기물 위탁 처리 업체를 통해 생산 과정 및 서비스 제공에서 발생하는 폐기물을 처리하는 프로세스를 구축하고 있으며 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 그 결과, 3개년 연속 폐기물 배출량이 감소하였습니다.

	주요 지표	단위	2022	2023	2024
일반폐기물	폐합성수지		27.1	25.6	17.1
	폐목재	톤	10.3	11.0	7.6
	합계		37.4	36.6	24.7

*서초센터에는 산업폐기물이 발생하지 않음



▲ 폐전기충전기 해체



▲ 폐각자재 처리





ESG Performance

사회(Social)

안전 및 보건

인재경영

인권 및 다양성

지역사회 참여

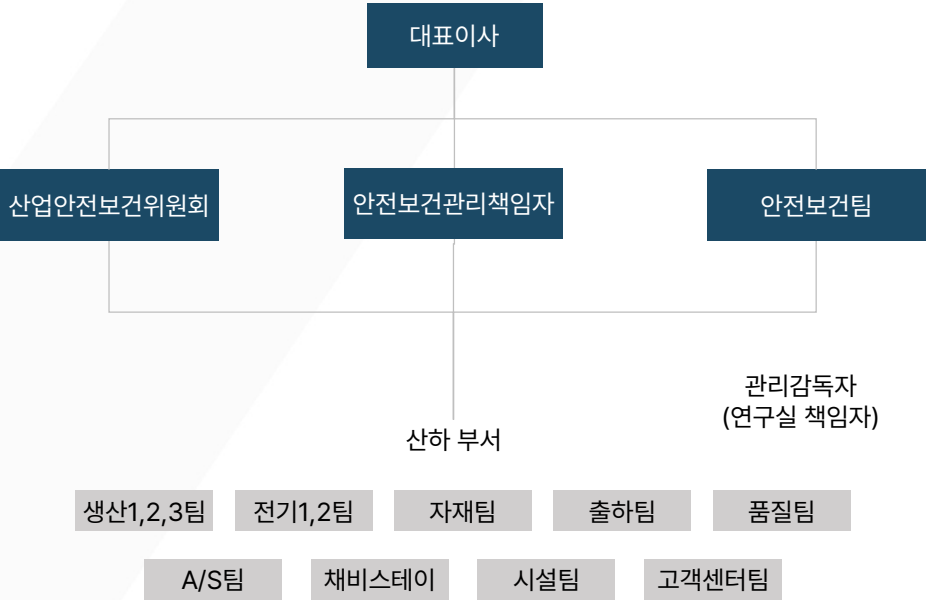
사회와 상생하는 CHAEVI

| 01 안전 및 보건

안전보건경영

채비(주)는 구성원의 안전과 건강을 최우선으로 고려한 안전보건경영 체계를 확립하여 경영활동을 추진하고 있습니다. 당사는 2024년 5월, 대표자 성명이 포함된 안전보건경영 방침을 수립하였습니다. 당사는 산업안전보건법과 관계 법령의 법규 기준을 넘어 구성원의 안전과 건강을 위한 선제적인 안전보건 조치를 실시하고 있습니다. 또한, 정기적인 안전보건교육과 사업장 위험성 평가를 통한 위험성 개선 활동을 적극적으로 실시하고 있습니다. 이와 같은 노력으로 당사는 최근 3개년 간 산업재해를 최소화 하였으며, 사망사고는 발생하지 않았습니다. 향후에도 관련 법률을 위반하지 않고 사업장에서의 안전사고로 인한 인적 및 물적 피해가 없도록 최선을 다하겠습니다.

안전보건관리 조직도



안전보건경영 규정

채비(주)는 임직원, 협력업체 직원, 고객을 포함한 모든 이해관계자들을 대상으로 우리의 제품을 설계, 구매, 생산, 판매하는 모든 활동에서 발생할 수 있는 안전보건에 대한 위험을 최소화하고, 인간의 생명 존중과 기업의 윤리적 책임을 다하고자, 본 정책을 선언하였습니다.

- 모든 이해관계자들의 안전과 건강을 최우선으로 보호하기 위해 노력해야 한다. 작업환경의 위험을 최소화하고, 안전장비 및 보호구를 제공하여 직원들이 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성한다.
- 안전보건 관련 법률과 규제를 준수함으로써 회사는 직원들에 안전보건에 대한 책임을 진다.
- 작업환경에서의 위험을 식별하고 위험을 적절하게 관리하기 위해 예방적인 조치 및 위험관리 계획을 수립한다.
- 회사는 직원들에게 안전과 보건에 대한 교육과 훈련을 제공의 의무가 있다. 안전보건 관련 교육을 통해 안전 절차와 규정을 익히고, 직원들의 인식과 역량을 강화한다.
- 회사는 직원들의 적극적인 참여와 의사소통을 장려한다. 안전보건에 대한 의견을 수렴하고, 직원들의 제안을 반영하여 조직 내에서 안전문화를 형성한다.
- 회사는 안전보건 관리체계를 지속적으로 평가하고 개선한다. 사고 및 사건의 원인을 분석하여 개선 방안을 도출하고, 정기적인 감사와 검토를 통해 안정성을 높이도록 노력한다.
- 안전한 작업 환경을 위해 제조, 설비 기계에 적절한 안전보건 표지를 부착하고, 정기적인 안전점검을 통해 작업 환경을 안전하게 유지한다.
- 안전보건에 대한 관련 목표를 설정하고 목표의 효과적인 달성을 위하여 적합한 경영시스템을 수립하여 실행한다.
- 모든 안전보건 관한 방침, 목표 활동 및 성과에 대해 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하며, 적극적으로 소통한다.

안전보건 교육 및 산업재해 현황

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건교육 실시 횟수	건	9	21	55
안전보건교육 참여자 수	명	754	815	820
총 사망 사고 발생 건수	건	0	0	0
산업재해 발생 건수	건	0	0	1*

*회사 내부에서 임직원이 넘어져 산재보험을 적용함

사회와 상생하는 CHAEVI

01 안전 및 보건

위험리스트 개선활동

채비(주)는 정기적으로 실시하는 사업장 정밀안전진단을 통해 임직원의 작업 환경 내의 위험 요소를 사전에 발굴하고 선조치하여 산업재해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 안전보건관리 담당자가 정기 안전보건 점검 (일일, 주간, 월간)을 통하여 사업장의 위험성을 감소시키고 있습니다. 그 결과, 2024년도 사업장의 13개 위험요소 모두 개선되었습니다. 채비(주)는 앞으로도 위험 요인을 철저히 평가 및 개선하여 임직원들이 안전하게 업무에 임할 수 있도록 노력할 것입니다.

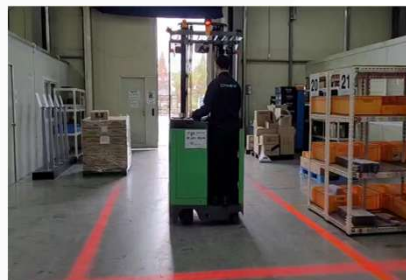
구분	단위	2022	2023	2024
사업장 위험요인 도출건수	건	0	0	13
위험요인 개선 비율	%	0	0	100



▲ 안전보건 게시판 게시



▲ 화재 비상대피 물품



▲ 지게차 안전장치-레드라인, 전진 *후진 경보음, 후사경 설치



▲ 안전보건 건의함 운영

02 인재경영

우수한 인재발굴

채비(주)의 사업 특성상, 구성원의 전문성과 열정은 제품 개발의 핵심이며, 이는 곧 회사 성장의 중요한 기반이 됩니다. 이에 당사는 업무 수행에 있어 열정적이고 타인과의 협업에 적극적이며, 헌신할 수 있는 국내·외 우수한 인재를 모집하고자 철저한 채용프로세스를 운영하고 있습니다.



2024년에는 인력 채용 과정에서 발생할 수 있는 인적·물리적 리스크를 최소화하고, 우수 인재 확보를 위해 채용 전략을 점검하여 다음과 같이 프로세스를 개선하였습니다

- 수습 평가제도 도입 및 운영(신규입사자 전원 필수 진행)
- 채용 면접관 교육 실시 (연 1회 정기교육 운영)
- 채용후보자 역량(인성)검사 도입 (1차 면접 합격자 전원 필수 진행)
- 면접 질문 공통 가이드 제공 (1,2차 채용 면접관 대상)
- 최종면접 합격자 대상 Reference Check
- 유수인력 유치를 위한 '사내 추천인제도' 운영 및 포상

채비(주)는 최근 3개년 간 평균 100명 이상을 신규 채용하였으며, 앞으로도 우수한 인재를 확보할 수 있는 다양한 방안을 모색하고 인재 양성을 위해 노력하고자 합니다.

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 인원		163	115	99
남성	명	130	86	64
여성		33	29	35

사회와 상생하는 CHAEVI

02 인재경영

인적자원 관리 및 인사고과 평가

채비(주)는 모든 구성원에게 공정한 역량 평가를 진행하고 있습니다. 인사고과 대상기간을 1년으로 설정하고 팀과 팀원 개인의 성과, 개인의 업무기여 평가를 종합적으로 진행합니다. 이를 바탕으로 임금과 인센티브를 설정하고 있으며, 성과에 대한 공정한 보상으로 구성원의 역량 제고에 대한 동기를 부여하고 있습니다.

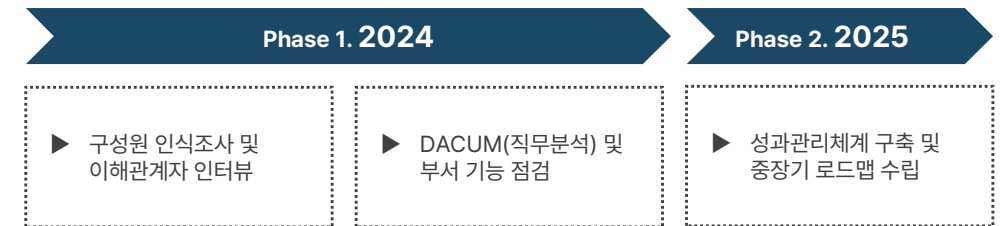
구분	배점	평가항목			
		팀원(사무직)	팀원(A/S본부)	팀장/본부장	
정량 (60%)	업적	60점	• 목표 달성도 및 업무 추진 실적 서술		
정성 (40%)	능력 (5항목)	25점	• 전문성 • 지식 형식지화 • 성과지향 • 업무추진능력 • 문제해결능력	• 직무능력 • 성과지향 • 업무추진능력 • 문제해결능력 • 수행력	• 전문성 • 지식 형식지화 • 성과지향 • 업무추진능력 • 문제해결능력
	태도 (3항목)	15점	• 의사소통능력 • 책임감 • 적극성	• 도전의식 • 근무태도 • 팔로워십	• 의사소통능력 • 책임감 • 리더십

본부별 인센티브 지급 구조

대상	성과급 지급일 현재 재직자 기준		
기준	지급 총액은 대상 인원수 비례하며 직급자의 경우 평가에 따른 차등 지급		
국내영업	매출목표 초과달성시, 매출액 0.5~1.0% 성과급 지급		
글로벌사업	매출목표 초과달성시, 매출액 0.4~0.8% 성과급 지급		
부문별 성과급 산정 구조	운영 방식	목표 매출액 80% 이상 달성	목표 매출액 100% 초과 달성
	a 국내영업 연동	총매출액의 0.5% 배분	초과 매출액 1.0% 추가 배분
	b 글로벌사업 연동	총매출액의 0.6% 배분	초과 매출액 1.2% 추가 배분
	c 그 외 전사 연동	총매출액의 1.0% 배분	초과 매출액 2.0% 추가 배분
	총액	전사 운영 방식 a+b+c 총합을 지급 총액으로 산정	

공정한 평가와 보상을 위한 KPI 성과관리 체계 구축

현재 채비(주)는 조직의 목표를 체계적으로 설정하고 평가하여 각 부서와 직원의 역할 및 기여를 명확히 확인하고, 성과에 대한 피드백과 공정한 보상을 통해 노사 모두의 지속 가능한 발전을 추구하기 위해 서울대학교 산업인력개발 연구팀과 KPI 성과관리체계를 구축하고 있습니다. 2024년도에는 구성원 인식 조사를 포함한 DACUM(직무분석) 및 부서 기능 점검을 실시하였습니다. 2025년까지 성과관리 체계 구축 및 중장기 로드맵을 수립할 계획입니다.



▲ DACUM(직무분석) 워크숍을 위해 각 부서별로 부서장 1인 및 부서원 1인씩 참석

사회와 상생하는 CHAEVI

02 인재경영

복지후생

채비(주)는 구성원들과 구성원 가족들의 행복과 건강을 지원하기 위해 다양한 복지후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	세부항목
인센티브 지급	목표 매출의 80%이상 달성 시, 각 본부 별 성과급을 배분하는 제도 실시
식당개선	전문 영양사 및 조리사 상주 시스템을 도입하여 고품질의 식사 제공
업무환경 개선	중,석식 시간 외출제한 없이 자유로운 이동 허용 창립기념일 유무, 명절 조기퇴근 등 임직원들에게 재충전 시간 제공
근로시간 단축	기존 근로시간보다 2시간 단축하고 동일한 임금 지급
급여 지급 방식 변경	지급일자를 개선하여, 입사 익월이 아닌 입사 당월에 급여 지급을 실시
인사평가 개선	2023년도부터 인사평가제도를 도입 및 평가 실시
시차 출퇴근제 도입	소정근로시간을 준수하면서 출,퇴근 시간을 조정하는 제도 실시

임직원 교육 프로그램

채비(주)는 구성원의 지속적인 성장을 위해 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 신규 입사자의 적응과 직무 능력학습 교육을 시작으로 필수교육인 직무 교육 뿐 아니라 기술 세미나 등을 통해 관련 지식을 배울 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

프로그램	대상	총 교육시간	참여인원
MS Office 활용 교육	혁신부문	27H	14
채용 면접관 교육	1, 2차 채용 면접관	30H	61
국내외 전기차 충전기 인증 교육	인증팀	8H	7
고객서비스 마인드의 중요성 이해	AS팀	3H	55
ISO 9001, ISO 14001 통합구축 운영 실무	품질팀	24H	4
핵심인력 영어회화 능력 강화	선발된 임직원	10H	8

노사협의체 구성

채비(주) 노사협의회는 CEO를 포함한 근로자위원 5명, 사용자위원 5명, 총 10명으로 구성되어 있으며 CEO가 노사협의회의 의장을 담당합니다. 당사의 정기 노사협의회는 근로자참여증진법을 준수하여 3개월마다 개최하며, 2024년에도 분기별 1회(총 4회)의 노사협의회를 실시하였습니다.

운영일자	세부안건	안전 찬성률(%)
2024.11.11	• 복리후생 개선 (채비스테이 임직원 혜택 제공 및 확대) • 연차축진 시행 안내	100
2024.08.12	• 안전보건교육 실시 안내 • 조직문화 개선 ('24년 여름 유급휴가 지원)	
2024.05.13	• 성과관리체계 구성원 인식 조사 시행 관련 • 비즈니스매너에 따른 조직문화 개선(안)	
2024.02.19	• 구미HW센터 안전 관련 • 유연근무제 운영시간 개선	

협력사 상생지원

채비(주)는 협력사와의 동반성장을 위해 핵심 협력사를 구분하고, 협력사 상생협력에 대한 지원을 아낌없이 투자하고 있습니다. 그 결과, 2024년도 채비(주)의 협력사 상생협력 금액은 작년 대비 약 346% 증가하였습니다.

년도	상생지원 프로그램	단위	개별금액	합계
2024	전기식 건설기계용 충전 인프라 및 기반 기술 개발	백만원	570	3,720
	에너지 수요 관리 핵심기술 개발		3,150	
	그린벤처 프로그램 R&D		80	
2023	전기식 건설기계용 충전 인프라 및 기반 기술 개발	백만원	935	1,074
	지역혁신 선도기업 지원사업		33	
	지역혁신 중심 대학연구활동 지원사업		26	
	그린벤처 프로그램 R&D		150	
2022	전기식 건설기계용 충전 인프라 및 기반 기술 개발	백만원	748	1,026
	글로벌IP스타 특허맵(심화)사업		18	
	스타기업 맞춤형 패키지 신속지원		42	
	지역혁신 선도기업 육성사업		48	
	지역스타기업 혁신 활동 지원		20	

사회와 상생하는 CHAEVI

03 인권 및 다양성

인권경영 방침

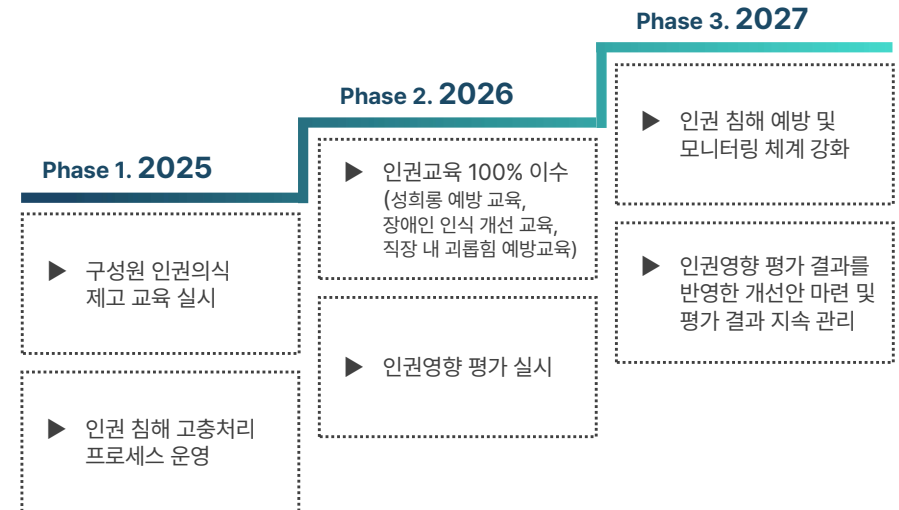
채비(주)는 임직원을 포함한 다양한 이해관계자의 인권을 보호하고 인권침해를 예방하는 것이 지속가능경영과 성장의 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이에, 당사는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 2024년도에 대표이사 서명을 포함한 인권경영 선언문을 수립하였습니다. 본 선언문은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등 국제 및 국내 인권 규범을 준수하였습니다.

1. 부당 고용 형태를 용납하지 않으며, 아동노동을 금지하고 연소자의 교육기회를 보장한다. 또한, 모든 임직원에게 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 강제노동을 목적으로 신분증 등을 요구하지 않는다.
2. 모든 임직원을 차별하지 않고 다양성을 존중 및 공정한 고용을 유지하며, 강압적 업무지시나 폭언 등으로 인한 고통을 금지하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.
3. 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 적절한 보수를 제공하고 채용 시 수수료를 요구하지 않으며, 역량 개발과 직무수행을 위한 적절한 환경과 교육기회를 제공한다.
4. 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.
5. 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
6. 사업장의 설비, 장치, 도구 등을 주기적으로 검사하여 모든 직원이 안전한 작업 환경에서 일할 수 있도록 하며, 신체적 정신적 위험을 예방하기 위한 적절한 조치와 사후 관리를 제공한다.
7. 모든 직원이 지역사회의 인권을 존중하고, 안전한 환경 유지 또는 취약계층 배려에 앞장서 차별 없이 인권을 보호하는 데 노력한다. 지역주민의 안전과 거주자의 자유를 존중하며, 업무 수행 시 인권 침해를 방지한다.
8. 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호 및 경영 활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취하도록 노력한다.
9. 환경오염이 사람들의 건강과 생명에 직접적으로 영향을 미치는 심각한 인권침해로 인식하여, 기업의 활동으로 인한 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책 및 전략을 수립한다.
10. 주식회사 채비의 사업 운영에 있어 발생하는 인권침해 신고 사례, 인권 리스크 평가 결과, 리스크 개선 및 완화 조치 등 처리 과정 및 결과를 인권 채널을 활용하여 공시하며, 임직원 및 이해관계자에게 투명성을 제공한다.

인권경영 중장기 목표

채비(주)는 인권경영 중장기 목표 설정을 통해 임직원들과 함께 지속 가능한 발전을 이루고자 합니다. 당사는 2025년까지 구성원의 인권 의식 제고를 위한 교육을 실시하고 인권 침해 고충처리 프로세스를 마련하여 운영할 계획입니다. 당사의 홈페이지 내에 인권 관련 고충사항 및 제보 내용을 신고할 수 있는 채널을 운영할 예정이며, 신고 방법은 홈페이지, 전화, 서신 혹은 직접 방문 중 선택 가능성이 가능하고, 처리 절차를 홈페이지 내 결과 확인 메뉴 혹은 전화, 이메일을 통해 확인할 수 있도록 하겠습니다. 해당 신고채널은 신고자의 신분 보호 및 신고자가 피해를 받지 않도록 보호 조치 및 정기적 점검을 실시할 예정입니다. 또한, 2026년까지 전 구성원의 인권교육 100% 이수를 목표로 하며, 인권영향평가를 실시해 당사의 인권 실태를 파악할 예정입니다. 아울러 당사는 2027년까지 인권 침해를 예방하고 모니터링 체계를 강화하며, 인권영향 평가 결과를 반영한 개선안을 마련하여 지속적으로 관리할 계획입니다.

인권경영 추진 로드맵



사회와 상생하는 CHAEVI

03 인권 및 다양성

다양성

채비(주)의 구성원은 누구나 성별, 국적, 종교 등에 차별 받지 않으며 성과에 따라 균등한 기회를 부여 받습니다. 2024년 기준, 당사 총 구성원 수에 대한 여성 직원의 비율은 20.2%이며, 여성의 채용 비율은 3년 연속 증가하고 있습니다. 현재 채비(주)의 관리자 이상 직급별 여성 임직원 비율(과장급 이상)은 8명으로 전체 인원의 2%를 차지하고 있습니다. 또한, 당사는 영위하고 있는 사업의 성격상 장애인 고용이 어려운 상황이지만 고용 취약계층인 장애인을 최근 3개년 간 지속 고용하고 있습니다. 또한, 글로벌 네트워크 확장을 위해 2024년도에는 외국인을 1명 채용하였습니다. 앞으로 당사는 구성원의 다양성 확보와 고용 취약계층의 일자리 창출을 위한 고용 정책 수립을 위해 노력하겠습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
총 인원 수		306	329	338
성별	남성	252	263	268
	여성	54	66	70
고용형태	정규직	303	319	312
	계약직 및 파견직	3	10	26
연령	30세 미만	91	86	74
	30세 이상 50세 미만	178	205	224
	50대 이상	37	38	40
다양성	장애인	6	5	4
	고졸	73	76	81
	외국인	0	0	1

04 지역사회 참여

지역사회 공헌

채비(주)는 지역사회와 동반성장을 추구하며, 일학습병행제(P-TECH) 및 대학교/고등학교와의 MOU 체결을 통한 현장실습 지원 등 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 일학습병행제를 통해 특성화고 졸업생이 전문대학과 협력하여 중·고급 기술 훈련을 받고, 일과 학습을 병행하며 전문학사 학위를 취득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어, 수도권 및 대구 지역 대학 재학생들에게도 현장실습 기회를 제공하여 실무 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 취업을 희망하는 고등학생들에게 채용 연계형 현장실습 프로그램을 제공함으로써 약 20명 이상의 인재가 채비(주)에 성공적으로 입사하였습니다. 이와 같은 활동은 지역사회의 성장과 우수 인재 양성에 기여하는 채비(주)의 핵심 가치 중 하나입니다.

대상	관련 활동	훈련분야	기간
영남이공대학교 P-TECH	일학습병행제	전기/전자	2021.03~2026.02(예정)
경북공업고등학교		전기/전자	2022.09~2022.01
인하공업전문대학교	대학교 현장실습	백엔드 개발	2022.07~2022.07
계명대학교		하드웨어 개발	2022.06~2022.08
경북기계공업고등학교	고등학교 현장실습	해당사항 없음	2022.10~2022.12
대구제일여자상업고등학교			2022.11~2023.01
대구전자공업고등학교			2022.11~2023.01
대구일마이스터고등학교			2023.12~2024.02



ESG Performance

지배구조(Governance)

지배구조

윤리 및 준법경영

정보보호

건전하고 투명한 CHAEVI

01 지배구조

이사회 구성

채비(주)의 이사회 구성원들은 기계공학, 법률, 재무 등 각 분야에서 풍부한 전문성을 보유하고 있으며, 이를 통해 전략적이고 심도 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 기여하고 있습니다. 사외이사는 회사와 직접적인 이해관계가 없는 독립적인 인물로 선임하여, 의사결정 과정의 객관성을 확보하고 하고 있습니다.

구분	성별	성명	주요 경력	전문 분야	최초선임일
사내이사	남	정민교	채비(주) 대표이사 (現)	기계공학	2006.12.28.
	남	최영훈	채비(주) 대표이사 (現) 법무법인 광장 변호사 (前)	법률/투자	2023.06.05.
	남	이동철	채비(주) 전무이사 (現) 삼일회계법인 회계사 (前)	재무/회계	2024.03.29.
사외이사 및 감사위원	남	하정훈	삼덕회계법인 회계사 (現) 삼정회계법인 회계사 (前)	회계	2025.01.10.
	여	변계원	법무법인 클라스 파트너변호사 (現) 법무법인 현 금융그룹 변호사 (前)	감사	2025.01.10.
	남	이채호	동국대학교 경영학부 교수 (現) 울산과학기술원 경영과학부 조교수 (前)	경영학	2025.01.10.

이사회 운영

채비(주)는 2024년 한 해 동안 이사회를 총 16회 개최되었으며, 주요 안건으로는 지점(도심형 충전복합공간 채비스테이)설치, 무상증자 등이 다루어졌습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
개최 건수		7	10	16
보고 및 의결안건 수		16	21	30
안건별 의견	찬성	16	21	30
	반대	0	0	0
	불참(기권)	2(0)	4(0)	8(0)
이사회 참석율	%	93	89	80

이사회 전문성

이사회는 다양한 분야에서 전문지식과 경험을 갖춘 인재들로 구성되어야 하며, 이는 기업의 경쟁력을 높이고, 리스크를 관리하며, 의사결정의 질을 높이는 데 기여합니다. 현재 채비(주)의 이사회는 3년 연속 산업 경험 보유 이사 2명을 선임하고 있으며, 2024년도에는 재무전문가 1명을 추가로 구성하였습니다. 향후, 채비(주)의 이사회는 여성이사 선임 및 다양한 전문분야의 이사를 선임하여 기업의 지속 가능한 성장과 장기적인 성과를 도출할 계획입니다.

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회 전문성	산업 경험 보유 이사	명	2	2	2
			0	0	1
이사회 다양성	여성 이사		0	0	0

ESG 위원회

채비(주)는 2025년도 ESG위원회 운영규정을 수립하고, ESG 실무협의체와 이사회 내 ESG 위원회로 이어지는 지속가능경영 추진 체계를 구축했습니다. ESG 위원회는 사외이사 3인으로 구성되었으며, 매 분기마다 ESG 경영의 중장기 방향성, 전략, 정책 등을 심의하고 의결합니다. ESG 실무협의체에서는 매 월마다 각 팀의 ESG 과제 관련 세부 과업을 점검하고, 정기 회의록을 작성합니다. 작성된 내용을 기반으로 원활한 ESG위원회 진행을 위한 ESG 추진 관련 의사결정 및 이슈 조정을 합니다.

구분	주기	구성	역할
ESG 위원회	매 분기	사외이사 3명	- ESG 주요 정책 최종 의사결정 - ESG 정책의 일관성 연계
ESG 실무협의체	매 분기	부문장/팀장급	- 과제별 세부 과업 주관 - 프로젝트 실무 의사결정 및 실행 - ESG 실무협의체 참여 및 지원 - 팀별 공통 ESG 정책 확산 및 내재화
사무국/간사	매 월/분기	ESG팀	- ESG 추진 체계 관리 - ESG 경영 관련 사항 지원

건전하고 투명한 CHAEVI

02 윤리 및 준법경영

윤리규범

채비(주)는 2024년도에 대표이사 서명을 포함한 윤리헌장과 실천규범을 제정하였으며, 윤리경영의 실천을 위해 모든 임직원에게 윤리규범 실천 서약서를 받고 있습니다. 향후에는 윤리경영 담당 책임자를 지정하여 비윤리적 행위 예방과 사후 조치를 철저히 관리하도록 하겠습니다. 당사는 윤리경영 방침의 지속적인 실행을 통해 투명하고 신뢰받는 기업으로 성장하며, 사회적 책임을 다하는 윤리적 경영을 실천해 나갈 것입니다.

1. 모든 윤리적 가치관을 바탕으로 국가 및 국제사회의 법규를 준수하는 공정하고 투명한 기업을 지향한다.
2. 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객가치창조와 감동 경영을 실천한다.
3. 투명하고 합리적인 경영을 통하여 기업 가치를 극대화함으로써 권익향상을 위해 최선을 다한다.
4. 사람을 첫 번째 재산으로 여기고, 인재를 육성하며 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.
5. 임직원간 노사간 상호 신뢰와 단결로 타의 모범이 되고, 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
6. 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통해 밝고 건전한 기업문화 조성에 만전을 기한다.

윤리경영 교육

채비(주)는 모든 경영 및 기업 활동에서 기업윤리와 법규를 철저히 준수하며, 투명한 경영 문화를 확립하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사는 업무 영역별 표준계약서를 활용하여 임직원들이 법적 기준을 준수하며 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 준법경영의 정착을 위해 각 부서에서 자체적으로 업무 관련 법적 리스트를 점검하고, 이를 통해 잠재적인 법적 리스크를 사전에 진단하도록 하고 있습니다. 향후, 당사는 구성원들의 자발적 윤리경영 실천을 위해 다양한 윤리경영 교육 프로그램을 운영하여, 구성원의 윤리적 의사결정 능력을 강화하고, 윤리경영 문화를 조직 전반에 확산시킬 예정입니다.

불공정거래 방침

채비(주)는 이해관계자들과 공정한 거래문화를 확립하고 동반성장 할 수 있는 기반을 마련하고자 2024년도에 대표이사 서명을 포함한 불공정거래 방침을 수립하였습니다. 본 방침의 목적은 투명하고 공정한 거래 환경을 조성하여, 국내·외 사업 활동에서의 정직과 신뢰를 확보하고, 시장에서의 경쟁 우위를 유지함으로써 기업의 지속가능한 성장을 도모하고, 임직원 및 이해관계자들의 권익을 보호하기 위해 작성되었습니다. 당사의 노력으로 최근 3년 간 반독점 및 반경쟁행위에 대한 위반 사항이 발생하지 않았습니다. 앞으로 당사는 협력사와의 공정한 거래를 통해 상호 신뢰를 바탕으로 긴밀한 협력 관계를 구축하고자 노력하겠습니다.

1. 채비 주식회사(이하 '회사'라고 한다)의 구성원 및 이해관계자들은 건전한 경쟁을 촉진하기 위한 각 나라의 독점금지법과 공정경쟁법 등의 법률 및 규정 준수의 의무가 있다.
2. 회사의 구성원 및 이해관계자들에 대하여 가격 담합, 입찰 조작, 시장 분할 및 배분, 지배적 지위의 남용, 제한적 거래 조건 같은 불공정 거래 행위를 금지한다.
3. 회사의 구성원뿐 아니라, 계약업체 및 공급업체 역시 독점금지법과 관련 규정을 지킬 의무가 있으며, 부정한 입찰 조작이나 불공정한 행위에 대해서는 무관용 원칙에 따라 엄격한 제재가 이루어진다.
4. 회사는 구매 결정, 협상, 계약서 작성 및 계약 실행 과정에서 해당 국가의 법률 및 규정을 준수함을 원칙으로 하며, 공급업체 역시 이러한 법적 요구 사항을 준수해야 한다.
5. 회사의 구성원들은 승인 없이 계약이나 업무 관련 활동을 진행할 수 없고, 모든 업무 관계는 정식 승인과 표준화된 계약 절차를 통해 법적인 문서로 처리해야 한다.
6. 회사는 개인의 이익이나 제3자의 부적절한 혜택을 위하여 계약을 체결하거나 조작하는 행위는 철저히 금지한다.

공정거래 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
반독점 및 반경쟁행위 위반건수	건	0	0	0
반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	백만원	0	0	0

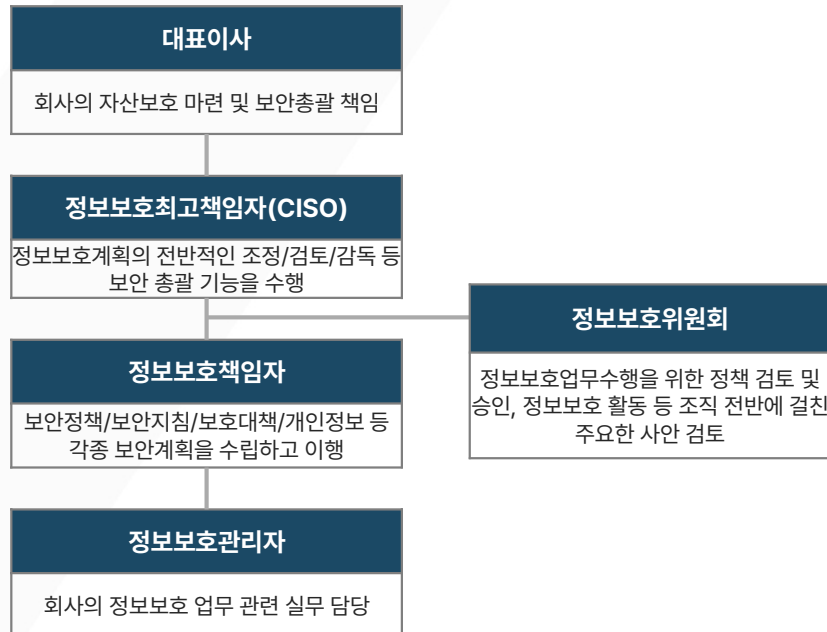
건전하고 투명한 CHAEVI

03 정보보호

정보보호 관리체계

채비(주)는 디지털 시대에 요구되는 고도화된 정보보안 체계를 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사는 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 정보유출 위험에 대응하기 위해 보안 전담 조직을 통해 체계적인 관리와 모니터링을 수행하고 있습니다. 임직원을 대상으로 정기적인 정보보안 관련 온라인 교육을 실시하며, 연 1회 정보보안 실태 점검을 통해 미비한 부분을 식별하고 이를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 보안의식을 제고하기 위해 보안 뉴스레터 발송, 악성메일 대응 훈련, 보안의 날 캠페인 등 다양한 예방 활동을 운영하고 있습니다. 채비(주)는 정보시스템의 안정성·신뢰성 확보를 위해 정보보호 분야의 국내외 인증을 취득·운영함으로써 투자자를 비롯한 이해관계자에게 사내 정보보호체계의 우수성을 인정받고 있습니다. 2021년도 정보보안경영시스템(ISO27001) 인증을 최초 획득하고, 매년 지속적으로 유지하고 있습니다.

정보보호 전담 조직 및 역할



개인정보보호

채비(주)는 홈페이지를 통해정보주체의 동의를 바탕으로 개인정보를 처리하며, 관련 법령과 규정을 철저히 준수하여 개인정보 업무를 적법하게 수행하고 있습니다. 당사는 개인정보 보호법 제18조 제2항에 따라, 정보주체의 별도 동의 또는 법적 근거에 의해 수집된 개인정보를 목적 외로 이용하거나 제공할 수 있습니다. 이와 같은 경우, 채비(주)는 해당 정보의 법적 근거, 이용 목적 및 범위를 투명하게 공개하며, 정보주체의 권익을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 정보 자산 가치에 대한 경각심을 갖고 안전하게 관리하여 2024년을 기준으로 3년 동안 정보보안 및 고객개인정보 관련 위반사건 및 발생한 벌금 등 과징금이 발생하지 않았습니다.앞으로도 개인정보의 안전한 관리와 신뢰받는 정보보호 체계를 강화해 나가겠습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
고객 개인정보위반	건	0	0	0
정보보안 위반	건	0	0	0
정보보안 교육현황	명	117	96	266

임직원 정보 보안 모의훈련 현황

채비(주)는 정보보안 인증과 관련된 개인정보 보호, 정보 보안 법규 및 계약 요구 사항의 준수에 관한 고시를 그룹웨어를 통해 전사에 공지하고 있습니다. 또한, 2023년도 하반기부터 현재까지 임직원 정보보안 훈련을 실시하여 정보보안 의식을 강화하고 있습니다. 임직원들의 보안사고 위험성 인지와 사고 발생 시 신속한 대응을 위해 사이버 모의훈련을 실시하였으며 실전형 보안 모의훈련을 통해 임직원의 정보보안 의식 환기 및 보안사고 예방 효과를 달성하고 있습니다.

훈련 종류	내용	주기	비고
디도스공격 모의훈련	방화벽 모니터링 및 공격유형 분석, 외부트래픽에 의한 장애 이벤트분석	월 1회 실시	KISA 합동
스팸메일모의훈련	전직원에게 모의 스팸 메일 발송, 첨부 파일 열람 직원들에게는 보고 후 패널티를 부여	월 1회 실시	KISA 합동 전직원 대상
정보보호관리체계(ISMS, ISO27001)의 이해 교육	지속적인 보안위협 대응, 데이터 유출방지를 위한 보안교육	연 1회 실시	KISA 합동 전직원 대상

Appendix

경제성과
환경성과
사회성과
지배구조성과
GRI Index
UN SDGs
제3자 검증의견서

Appendix

경제성과

연결재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2021	2022	2023
자 산			
I. 유동자산	59,167.9	37,902.5	86,176.2
(1)당좌자산	59,167.9	37,902.5	86,176.2
현금및현금성자산	44,744.7	7,152.8	31,783.4
단기투자자산	-	18.0	11,000.0
매출채권	5,754.2	6,397.2	18,474.6
당기법인세자산	-	4.8	146.9
기타유동자산	543.7	4,626.1	3,969.5
(2)재고자산	8,125.3	19,703.6	20,801.8
II. 비유동자산	19,669.8	70,685.4	113,549.2
투자자산	53.8	276.3	978.2
유형자산	17,296.2	63,881.8	103,807.0
무형자산	1,559.5	2,936.8	3,083.4
기타비유동자산	760.3	3,590.6	5,680.6
자 산 총 계	78,837.7	108,587.9	199,725.4
부 채			
I. 유동부채	21,258.8	52,766.6	47,512.1
매입채무및기타채무	6,265.7	11,492.1	13,655.5
단기차입금	9,087.0	20,987.0	17,404.3
유동성장기부채	107.2	5,100.4	9,022.2
당기법인세부채	83.6	-	-
기타유동부채	5,715.4	15,187.1	7,430.1
II. 비유동부채	6,313.9	15,053.3	21,076.3
장기기타채무	51.9	41.8	14.0
장기차입금	6,262.0	15,011.5	21,062.4
부 채 총 계	27,572.7	67,819.9	68,588.5

(단위: 백만원)

구분	2021	2022	2023
자 본			-
I. 자본금	2,304.5	2,304.5	3,084.1
보통주자본금	1,700.0	1,700.0	1,704.8
우선주자본금	604.5	604.5	1,379.3
II. 자본잉여금	46,849.4	46,849.4	155,857.8
주식발행초과금	46,849.4	46,849.4	155,857.8
주식선택권			
III. 기타자본	1,813.2	5,548.3	5,548.3
재평가잉여금	1,813.0	5,548.1	5,548.1
매도가능증권평가이익	0.2	0.2	0.2
기타자본조정			
IV. 이익잉여금(결손금)	298.0	(13,934.2)	(33,353.3)
미처분이익잉여금 (미처리결손금)	298.0	(13,934.2)	(33,353.3)
자본총계	51,265.1	40,768.0	131,136.9
부채 및 자본총계	78,837.7	108,587.9	199,725.4

*해당 보고서 발간 시점 기준 2024년도 재무성과가 확정되지 않았으므로, 관련데이터를 2023년도 12월 말 기준으로 표시함

Appendix

환경성과

사업장	주요지표	단위	2022	2023	2024
서초센터	온실가스 (Scope 1&2)	*총 배출량	tCO2-eq	44.05	191.42
구미공장				168.17	
서초센터	에너지	전기	TJ	0.33	1.45
		도시가스		-	-
		합계		0.33	1.45
		전기		1.77	3.45
구미공장	에너지	도시가스	TJ	-	0.15
		합계		1.77	3.60
		합계		3.03	
서초센터	용수 및 폐수	생활용수 사용량	m3	291	261
		폐수 배출량		-	-
구미공장	용수 및 폐수	생활용수 사용량	m3	2,788	2,734
		폐수배출량		-	-
구미공장	일반폐기물	폐합성수지	톤	27.1	25.6
		폐목재		10.3	11.0
전체	환경법규 위반 및 벌금 액수	환경법규 위반 건수	건	0	0
		위반으로 인한 벌금 액수		0	0

*이산화탄소배출량 계산 시, 국가탄소배출계수 24년 발열량 기준으로 산정하였음

사회성과

성과지표			단위	2022	2023	2024
임직원 현황	총 인원 수		명	306	329	338
	성별	남성		252	263	268
		여성		54	66	70
	고용형태	정규직		303	319	312
		계약직 및 파견직		3	10	26
	연령별	30세 미만		91	86	74
		30세 이상 50세 미만		178	205	224
	다양성	50세 이상		37	38	40
		장애인		6	7	4
		고졸인재		73	76	81
외국인		0	0	1		
채용	신규채용 인원		명	163	115	99
	성별	남성		130	86	64
		여성		33	29	35
이직	자발적 이직 인원		명	59	91	92
	성별	남성		50	75	58
		여성		9	16	34
평균 근속연수			년	6	5	4
노사협의회	노사협의회 개최 횟수		건	4	4	4
임직원 교육 현황	총 교육참가 인원		명	306	329	303
	인당 교육 시간		시간	5	5.5	6.5
	*인당 교육비용		백만원	0.1	0.05	0.38
복리후생	연간 총 복리후생 비용		백만원	962.5	1,550.7	1472.9
	인당 평균 복리후생 비용			3.15	4.71	4.36
	육아휴직 사용인원	남성	명	0	1	3
		여성	명	0	3	4
	소계		명	0	4	7
	육아휴직 사용 후 업무 복귀율		%	0	0	43%

*직무역량 강화를 위한 사내교육 시스템 내재화, 디지털 전환 및 Ai 활용의 증가 등으로 연간 교육비가 감소함

Appendix

사회성과

	성과지표	단위	2022	2023	2024
안전보건경영	사업장 위험요인 도출 건수	건	0	0	13
	위험요인 개선 비율	%	0	0	100
	안전보건교육 실시 횟수	건	9	21	55
	안전보건교육 참여자 수	명	754	815	820
산업재해 현황	총 사망사고 발생 건수	건	0	0	0
	산업재해 발생 건수	임직원	건	0	1*
		사내도급 및 협력사	건	0	0
		**재해율	%	0	0.003
협력사	상생협력 금액	백만원	1,026	1,074	3,720
	연구개발 투자액	백만원	3,308	4,314	6,500
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비중	%	6.2%	5.5%	7.6%
	지적재산권 보유 현황	건	87	90	94
	특허	건	32	33	35
	디자인	건	46	47	48
	상표	건	9	10	11

*회사 내부에서 임직원이 넘어져 산재보험을 적용함
 **재해율은 (재해자수/임금근로자수) x 100으로 계산함

지배구조성과

	성과지표	단위	2022	2023	2024
이사회 다양성	여성 이사	명	0	0	0
이사회 전문성	산업 경험 보유 이사	명	2	2	2
	재무 전문가	명	0	0	1
이사회 운영현황	개최 건수	건	7	10	16
	보고 및 의결안건 수	건	16	21	30
	안건별 의견	찬성	건	16	21
		반대	건	0	0
		수정	건	0	0
		기권	건	0	0
		불참	건	2	4
	이사회 참석율	%	93	89	80
정보보안	정보보안 교육 이수 인원	명	117	96	266
	정보보안 관련 위반사건 발생 건수	건	0	0	0
	고객개인정보 관련 위반사건 발생 건수	건	0	0	0
	정보보호 관련 위반으로 인한 벌금 및 과징금	백만원	0	0	0
윤리경영	윤리제보	건	0	0	0
사회법규 위반	반독점 및 반경쟁행위 위반 건수	건	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	백만원	0	0	0

Appendix

GRI Index

Foundation (GRI 1)

항목	내용
설명	채비(주)는 2024.01.01~2024.12.31까지의 ESG 성과를 담은 '2025 지속가능경영보고서'를 GRI Standards 2021을 준용하여 (in accordance with) 작성하였습니다.
사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
적용가능한 GRI Sector Standards	채비(주)가 보고서를 발간하는 일자 기준, GRI를 통해 발표된 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

General Disclosures (GRI 2)

Topic	Index	내용	보고 위치
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	p.5-9
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	p.2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	p.2
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	해당없음
	2-5	외부 검증	p.36
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	p.7
	2-7	임직원	p.23, 30
	2-8	임직원이 아닌 근로자	p.23, 30
	2-9	지배구조 및 구성	p.25, 31
거버넌스	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	p.25
	2-11	최고의사결정기구의 의장	p.25
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	p.25, 31
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p.25, 31
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.25
	2-15	이해관계 상충	p.12
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p.12
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	p.25
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	모니터링 되지 않음
	2-19	보상정책	모니터링 되지 않음
	2-20	보수 결정 절차	모니터링 되지 않음
	2-21	연간 총 보상 비율	모니터링 되지 않음

Topic	Index	내용	보고 위치
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	p.4
	2-23	정책 선언	p.15, 18, 22, 26
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	p.15, 18, 22, 26
	2-25	부정적 영향 완화 절차	p.19, 26
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	p.25
	2-27	컴플라이언스	p.26, 31
	2-28	가입 협회 (이니셔티브)	p.11
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	p.12
	2-30	노사 단체 협약	p.21, 30
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	p.10
	3-2	중요 주제 목록	p.10
	3-3	중요 주제 관리	p.11

Appendix

GRI Index

<Topic Standards> 경제 주제 (GRI 200)

Topic	Index	내용	보고 위치
경제성과	201-1	창출된 경제적 가치의 재분배	p.5, 29
시장지위	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본초임 임금기준, 최저임금 보상평가 방안 등 공개	p.23, 34
	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	해당없음
간접 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향 (지역사회 긍정/부정적 영향 평가, 기부 등)	p.23
조달 관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	해당없음
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	p.26
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	p.26
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p.26
환경쟁적 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	p.26
세금	207-1	세금 관리에 대한 접근법	해당없음
	207-2	세금 관련 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	해당없음
	207-3	세금 관련 이해관계자 소통 및 고충 처리 절차	해당없음
	207-4	국가별 세무 내역 공시 (연결재무제표가 포괄하는 세무 당국)	해당없음

환경 주제 (GRI 300)

Topic	Index	내용	보고 위치
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	해당없음
	301-2	재활용 투입재 사용	해당없음
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	해당없음
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	p.16, 30
	302-2	조직 외부 에너지 소비	해당없음
	302-3	에너지 집약도	p.16, 30
	302-4	에너지 사용량 절감	p.16
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p.15
용수	303-1	공유 자원으로서의 용수 활용	모니터링 되지 않음
	303-2	방류수 관련 영향 관리	모니터링 되지 않음
	303-3	용수 취수량	모니터링 되지 않음
	303-4	용수 방류량	모니터링 되지 않음
	303-5	용수 사용량	p.16, 30
생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	모니터링 되지 않음
	304-2	생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	모니터링 되지 않음
	304-3	서식지 보호 또는 복구	모니터링 되지 않음
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	p.16, 30
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	p.16, 30
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	모니터링 되지 않음
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.16, 30
	305-5	온실가스 배출 감축	p.15
	305-6	오존파괴물질 배출	해당없음
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기배출물	해당없음
폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	p.16, 30
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	모니터링 되지 않음
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	p.16, 30
	306-4	폐기물 재활용	p.16, 30
	306-5	폐기물 처리방법(소각, 매립 등)	p.16, 30

Appendix

GRI Index

사회 주제 (GRI 400)

Topic	Index	내용	보고 위치
고용	401-1	신규채용, 퇴직자 수 및 비율	p.19, 30
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	p.21
	401-3	육아휴직	p.21, 30
노사	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	모니터링 되지 않음
산업안전보건	403-1	산업안전보건 시스템	p.18, 31
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	p.19, 31
	403-3	산업 보건 지원 프로그램	p.18, 31
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	p.12, 21
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	p.18, 31
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	p.18-19
	403-7	사물관례로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	p.19
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	p.18, 31
	403-9	업무 관련 상해	p.18, 31
	403-10	업무 관련 질병	p.18, 31
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	p.21, 31
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p.21, 31
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	모니터링 되지 않음
다양성과 기회 평균	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	p.23, 31
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	모니터링 되지 않음
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	모니터링 되지 않음
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유 침해 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당없음
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당없음
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	해당없음
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수	해당없음

Topic	Index	내용	보고 위치
인권평가	412-1	인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장의 수와 비율	모니터링 되지 않음
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	p.22
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	해당없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	p.23
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	해당없음
공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝 된 신규 협력회사	모니터링 되지 않음
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	모니터링 되지 않음
공공정책	415-1	국가별, 수령인/수혜자별 기부한 정치자금 총규모	해당없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	p.19, 31
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	p.18, 31
마케팅 및 라벨링	417-1	정보 및 라벨을 위해 필요한 제품/서비스 정보 유형	해당없음
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	해당없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	해당없음
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	p.27, 31

Appendix

UN 지속가능발전목표 (UN SDGs)

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)란 “모두를 위한 지속 가능한 더 나은 미래를 위한 청사진”이 되도록 설계된 공동 목표로서 2030년까지 전세계가 직면한 환경, 생태계, 에너지 뿐 아니라 빈곤, 평등, 정의 등의 과제를 인류가 함께 해결하고자 합니다. 채비(주)는 이에 동참하며 기업의 장기 전략과 활동에 연계하고 다음 세대의 미래 발전에 기여하며 글로벌 공동체로 함께하고자 합니다.

UN 지속가능발전목표		채비(주)의 주요 활동	보고 위치
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 웰빙을 증진	• 전문 조리사 상주 시스템을 도입을 통한 고품질의 식사 제공 • 기존 근로시간보다 2시간 단축하고 동일한 임금 지급 • 사업장 위험 리스크 발굴 및 개선을 통한 현장 안전 확보	p.19, 21
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	모두에게 지속가능한 에너지 보장	• 에너지·용수, 폐기물 등 환경성과 모니터링 • 난방 온도 조절 등 에너지 사용량 절감 활동을 통한 온실가스 감축	p. 16
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	지속적·포괄적·지속가능한 경제성장 및 생산적 완전고용과 양질의 일자리 증진	• 공정한 채용 및 성과평가 제도 실시 • 교육을 통한 적극적 인력 양성 • 정기적인 노사협의회 개최를 통한 임직원 의견 수렴	p. 19-20
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	• 지역사회 대표 대학교/고등학교와의 MOU 체결을 통해 학생 대상 현장 실습 지원과 일학습병행제 (P-TECH) 프로그램 운영	p. 23
 13 CLIMATE ACTION	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	• ISO14001(환경경영시스템) 인증 획득 및 환경경영 방침 수립 • 전기차 배터리 충전시간 단축 및 에너지 소비량 절약 관련 친환경 투자 활동	p. 15
 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	지속가능발전을 위한 평화적이고 포괄적인 사회 증진과 모두가 접근할 수 있는 사법제도, 모든 수준에서 효과적·책임성 있는 포용적인 제도 구축	• 균형과 견제가 가능한 건전한 지배구조 정착 • 전문성 있는 이사 구성 및 ESG 위원회 운영 • 윤리규범 제정	p. 25-26

Appendix

제3자 검증의견서

서문

(주)한켄설팅그룹(이하 '검증인')은 채비(주)의 지속가능경영보고서 2025(이하 "보고서")에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 채비(주) 경영자에게 있으며, 본 검증인의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

채비(주)는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지(정성 및 일부 데이터 2025년 상반기까지) 보고서에 수록된 ESG와 관련한 조직의 성과와 활동에 대하여 기술하고 있으며, 재무정보는 K-IFRS 연결기준으로 2021년부터 2023년까지, 비재무정보는 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다. 보고서의 보고 범위는 전체 사업장 중 임직원이 가장 많은 서초센터와 구미공장을 보고범위로 하였습니다.

검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3을 적용하였으며, Type 1 유형 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였습니다. 본 검증인은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 아래 글로벌 공시기준에 따른 데이터와 정보에 대한 검증을 실시하였습니다. 검증인은 위 수준에 대응하는 GRI Standard 2021 공시기준을 적용하였는지 확인하였으며, 유엔지속가능발전목표(UNSDGs)의 지표를 확인하였습니다.

▶ GRI Standard 2021 공시원칙 적용

- 일반 표준(Universal Standard)
 - GRI 1- Foundation 기준 적용
 - GRI 2- General Disclosure 기준 적용
 - GRI 3- Material Topics 공시기준 적용
- 특정주제 표준(Topic Standard)
 - 경제성과 201, 202, 203, 205, 206
 - 환경성과 302, 303, 305, 306
 - 사회성과 401, 403, 404, 405, 412, 413, 416, 418

▶ UNSDGs의 17개 목표 중 6개 목표 적용 (3, 7, 8, 11, 13, 16)

검증방법

검증인은 합의된 검증 범위에 대하여 위에 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 이중 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능 경영전략 및 성과정보 시스템과 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대하여 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 제시된 보고서의 영역별 데이터에 대한 검토 및 확인

제한사항

검증은 채비(주)에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기초로 실시하였습니다. 데이터 검증은 채비(주)에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출방식을 통하여 한정된 범위에서 실시하였습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 문서검토 및 현장 인터뷰 결과 등을 토대로 채비(주)와 보고서 수정을 요청하였으며, 수정 및 개선권고 사항의 반영내용을 확인하기 위하여 보고서의 최종본을 검토하였습니다. 검증결과, 채비(주)의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 보고서 검증원칙을 준수하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 각 원칙에 대한 본 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

Appendix

제3자 검증의견서

포괄성 원칙

채비(주)는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대하여 공약하고 이를 실천하기 위하여 고객, 임직원, 협력사 등 6개 그룹의 다양한 이해관계자와 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 검증인은 이 과정에서 주요 이해관계자 그룹의 누락사항을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

채비(주)는 조직의 ESG 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 평가한 이중 중요성(Double Materiality) 평가프로세스를 통하여 결정하고 있으며, 검증인은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

채비(주)는 도출된 주요 이슈에 대한 우선순위를 정하여 대응전략, 활동 성과와 대응활동을 보고하고 있으며, 검증인은 채비(주)의 대응 활동들이 보고서에 적절하게 기재되었습니다.

영향성 원칙

채비(주)는 이중 중대성 평가를 통하여 파악된 주요 이슈들의 직·간접적인 영향을 파악하여 대응활동을 모니터링하여, 보고범위 내에서 해당 성과와 영향내역을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 권고

본 보고서는 기업의 최초 보고서로서 향후에는 지속가능경영성과 제고를 위하여 기후변화 대응을 포함한 ESG전략의 구체화와 공급망 관리체계를 강화하여 거버넌스 차원에서 실행성과를 주기적으로 관리하고, 다양한 이슈와 종합적인 지속가능경영 성과를 제시함으로써 보다 구체화된 ESG경영활동과 성과를 공시할 수 있도록 추진할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

검증인은 ESG 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 채비(주)의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025년 02월 24일



AA1000
Licensed Report
000-670/V3-XEHGP



(주)한컨설팅그룹
Han Consulting Group Ltd.

대표이사 이승용

CHAEVI

T I M E T O C H A E V I